



**VAN VENROOY**  
DAKBEDEKking

[www.vanvenrooy.nl](http://www.vanvenrooy.nl)

# People, Planet & Profit



**Van Venrooy &  
Maatschappelijk  
Verantwoord  
Ondernemen**

Van Venrooy Dakbedekking  
2019

# Van Venrooy & People, Planet en Profit

**Van Venrooy Dakbedekking houdt zich op diverse manieren actief bezig met maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen. Ook onderschrijft Van Venrooy de United Global Compact en haar 10 principes.**

**Bij Van Venrooy komt Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en duurzaamheid niet alleen terug in haar beleid, maar vooral ook in de dagelijkse praktijk. Van Venrooy is bewust van het belang van MVO en duurzaamheid voor nu en voor de toekomst. Hierbij ziet Van Venrooy, als professionele en vooruitstrevende dakdekkerorganisatie, een belangrijke rol weggelegd. Dit document verschaft u een overzicht van en inzicht in de maatschappelijke verantwoordelijkheid en de duurzaamheid bij Van Venrooy Dakbedekking.**

## ISO 14001

Sinds januari 2013 is ons bestaande milieubeleid gecertificeerd conform de gerenommeerde en wereldwijd erkende normering NEN-EN-ISO 14001:2004. Aan de hand van dit systeem geven wij structureel en gericht meetbaar invulling aan onze milieuzorg. Als klant bent u bij ons zeker van een organisatie die pro-actief, professioneel en structureel de aandacht richt op het meten, beheersen en terugdringen van de milieubelasting in haar bedrijfsprocessen, haar directe omgeving als ook bij haar klanten.

## Duurzame producten

Wij bieden naast standaard dakoplossingen ook diverse energie- (winnende en besparende) en duurzame producten. Dit assortiment bieden wij deels omdat wij er toekomst in zien, maar daarnaast ook omdat wij ons er zeer van bewust zijn dat deze broodnodige ontwikkelingen de toekomst van eenieder aan gaat. Wij voelen ons geroepen en verantwoordelijk om bekendheid aan deze producten te geven en eenieder de mogelijkheid te geven deze producten aan te schaffen.

## Duurzaam Dak Concept

Ons Duurzaam Dak Concept is opgezet om klanten te begeleiden bij de meest optimale duurzame oplossingen ten einde een bijdrage te leveren aan de realisatie van hun duurzaamheidsdoelstellingen. Het concept behelst de volgende duurzame thema's:

- ✓ Energie (d.m.v. Trias Energetica)
- ✓ Water
- ✓ Materialen, luchtkwaliteit en CO2 emissie reductie
- ✓ Landgebruik en ecologie
- ✓ Gezondheid, akoestiek en veiligheid

Aan dit businessconcept is het Duurzaam Dak Traject gekoppeld. Duurzaamheid stopt namelijk niet bij de aanschaf van een duurzaam product. In elke fase van het dak kunnen er duurzame keuzes gemaakt worden: van keuze (a.h.v. quickscan), onderzoek, aanschaf, realisatie, onderhoud tot ontmanteling.

## Milieuvriendelijke producten en kwaliteitsproducten

Wij werken uitsluitend met KOMO en CE gecertificeerde en kwalitatief goede materialen. Daarbij adviseren wij onze relaties om voor kwaliteit te gaan. Kwaliteitsproducten gaan langer mee en zijn minder onderhoudsintensief. Daarmee wordt aanzienlijk bespaard in o.a. de hoeveelheid materialen, de fabricage- en de transportkosten. Dit resulteert weer in CO2 en milieu besparing. Zink, koper en lood, welke worden gebruikt voor diverse toepassingen op daken, worden door ons waar mogelijk en gewenst niet meer toegepast. Wij maken het liefst gebruik van goede en meer duurzame alternatieven, zoals aluminium.

## Recyclen, cradle to cradle & circulaire daken

Ons afvalbeleid is gebaseerd op de Ladder van Lansink (preventie, hergebruik, verbranding, storten).

Daarom scheiden wij ons afval en bieden wij restmaterialen aan een erkende afvalinzamelaar aan die zorg draagt voor een juiste verwerking van onze afvalstromen. Jaarlijks ontvangen wij een CO2 barometer en certificaat van ons afval. Dit dient als bewijs dat wij voldoen aan onze eigen doelstelling om op elk vlak jaarlijks minder CO2 uit te stoten.

Wij zijn verder een groot voorstander van het hergebruik van materialen. Zo verzamelen wij ook actief al onze dakbedekkingresten, welke vervolgens cradle to cradle verantwoord worden

gerecycled tot hoogwaardige kwaliteitsdakbedekking. Het verzamelen en scheiden begint al op de projecten zelf, waarbij ook extra aandacht wordt besteed aan de zware metalen.

Daarbij zijn wij als specialist ook aangesloten bij Roof2Roof. Hierbij ondersteunen wij actief het recyclen van oude daken (mits geschikt), het sluiten van de kringloop en het reduceren van CO<sub>2</sub>. Met onze circulaire gedachte begint het daarbij al bij het aanbrengen van de daken. Wij adviseren altijd om het dakpakket op een juiste manier aan te brengen, zodat de verschillende materialen toekomstig gemakkelijk gescheiden gedemonteerd kan worden. Dit vergroot de mogelijkheid om ook toekomstig het materiaal op een hoogwaardige manier te kunnen hergebruiken. Ook voor materialen waar anno nu nog geen circulair systeem voor beschikbaar is. Wij zijn ons ervan bewust dat een nieuw aangebracht dak, mits toegepast met duurzame materialen en aangebracht door onze vakmannen, minimaal 30 jaar ligt. En veelal nog veel langer ligt, doordat een dak welke einde levensduur is, veelal prima in een nieuwe functie als onderlaag voor een nieuw dakpakket kan dienen. Het kan dus wel 100 jaar duren voordat een dak echt "afval" wordt. De ontwikkeling van de circulaire aanpak wordt in de bouw steeds groter. Waardoor wij verwachten dat wanneer we het nu op een zo goed mogelijke (demontabele en duurzame) manier aanbrengen, dit toekomstig met een gesloten kring hergebruikt kan worden (indien dat nu niet al het geval is).

Onder duurzame materialen verstaan wij onder andere: lange levensduur, milieuvriendelijk, met indien mogelijk deels gerecyclede of biologische of C2C grondstoffen welke toekomstig recyclebaar of her te gebruiken zijn.

### Duurzaam leveren

Duurzaam leveren is ons antwoord op het beleid van overheden en organisaties om duurzaam in te kopen. Wij richten ons hierbij op de volgende productgroepen die door Agentschap NL zijn geformuleerd:

- ✓ Kantoorgebouwen beheer en onderhoud
- ✓ Kantoorgebouwen huur en aankoop
- ✓ Kantoorgebouwen nieuwbouw
- ✓ Kantoorgebouwen renovatie

Aan duurzaam inkopen worden binnen deze productgroepen diverse eisen gesteld. Wij onderstrepen het belang van duurzaam inkopen en derhalve faciliteren wij het met duurzaam leveren, zodat onze opdrachtgevers hun duurzaam beleid kunnen uitvoeren. Onder duurzaam leveren verstaan wij onder andere:

- ✓ Prestatiegericht onderhoud (op basis van conditiemeting), het opstellen en faciliteren van energiebesparende maatregelen (zie Duurzaam Dak Concept)
- ✓ Het berekenen van RC-waarde van de dakconstructie conform NEN 1068 d.m.v. eigen calculatieprogramma en daarnaast kennis overdragen en adviseren van een RC-waarde van tenminste 6 m<sup>2</sup>K/W (daar waar het bouwkundig mogelijk is)
- ✓ Het faciliteren van keuze in diverse verduurzamingsmaatregelen wanneer de dakbedekking aan vervanging toe is (waaronder bijvoorbeeld: geschikt maken voor zonne-energie technieken, warmte-energie technieken, vervanging door een vegetatiedak of afkoppeling van de hemelwaterafvoeren.)
- ✓ Verantwoorde, duurzame producten
- ✓ Een helder afvalbeleid volgens de Ladder van Lansink

### Duurzaamheid, zelf het goede voorbeeld zijn en geven

Wij willen niet alleen onze relaties overtuigen van het belang en informeren over de mogelijkheden van duurzaamheid op het dak, maar wij willen ook graag het goede voorbeeld geven. Daarom besparen wij ook zelf, als één van de weinigen in de dakdekkerbranche, in energie en CO<sub>2</sub> uitstoot. Zo zijn onze gebouwen goed geïsoleerd en wekken wij zelf jaarlijks groene stroom op middels verschillende zonne-energie opstellingen op ons Expo dak. Daarnaast wordt ons warm tapwater voorverwarmd door het Energiedak®. Verder hebben wij allerlei andere duurzame mogelijkheden geplaatst op ons [Expocenter Duurzame Daken en Dakveiligheid](#). Dit is niet alleen om de opdrachtgever zeer concreet te kunnen informeren, maar ook om de producten zelf goed uit te kunnen testen, alvorens wij dit een klant aanbieden. Een greep uit de daken die er liggen (naast de diverse zonnepanelenopstellingen: sedumdak, natuurdak, solar-groendak, witte daken tuin, cradle2cradle dak, stikstofbindende daken, CO<sub>2</sub> bindende daken (olivijn), gerecyclede daken, goed isolerende actieve lichtkoepels, windmolen en natuurlijk allerlei voorzieningen v.w.b. dakveiligheid. → Prijs: [Duurzaamste Bedrijf van Drenthe 2013](#). In 2013 zijn wij, na nominatie tezamen met 12 andere organisaties, door de Provincie Drenthe verkozen tot Duurzaamste Bedrijf van Drenthe. Dit betrof de eerste uitreiking Duurzaamste Bedrijf Drenthe. Een prijs waar wij zeer trots op zijn.

## Continu innoveren

Wij zijn continu in beweging om ons te verbeteren. Niet alleen in effectiviteit en efficiëntie, maar hedendaags vooral in duurzaamheid. Wij zijn voortdurend op zoek naar nieuwe oplossingen die bijdragen aan het milieu (o.a. het verminderen van de energievraag, milieuvriendelijke producten, CO2 emissie en het vinden van goede alternatieve energiebronnen). Dit kan gaan om nieuwe technologische ontwikkelingen, maar ook om managementconcepten. Zo besparen wij zelf in energie en CO2 uitstoot door onze logistieke opzet. Het Duurzaam Dak Concept, maar ook het Dakbehoud Nederland concept (in 2023 weer "Van Venrooy Onderhoud" genaamd) zijn concepten om het milieu te sparen. Beiden zorgen ze er onder andere voor dat het maximale uit het dak wordt gehaald, waardoor het minder snel vervangen hoeft te worden. Vervolgens wordt bij ontmanteling van de daken, zover dat mogelijk is, het afval verzameld en gescheiden voor hergebruik of (cradle to cradle) recycling.

## Logistiek & Milieu

Ook in de uitvoer zijn wij ons bewust van het milieu. Naast dat op projecten restmateriaal verantwoord gescheiden en verzameld wordt, houden wij ook in onze logistiek bewust rekening met het milieu. Wij zorgen ervoor dat wij ons wagenpark continu vernieuwen, zodat ons wagenpark continu zuiniger wordt en minder CO2 uitstoot. Verder wonen onze medewerkers verspreid over heel Nederland en zij worden dan ook, waar mogelijk, op projecten in de buurt ingedeeld. Bij een storingsmelding zullen ook altijd de medewerkers gestuurd worden die in de buurt zijn. Dat levert niet alleen minder CO2 uitstoot, maar ook een snellere service op. Voor het preventief onderhoud aan daken, hanteren wij een slim logistiek vervoersplan en hebben wij landelijke dekking, zodat er nooit een kilometer teveel gereden wordt. Daarmee steunen wij landelijke organisaties in hun beleid om duurzaam in te kopen.

Daarnaast hebben we ook de organisatie als geheel logistiek handig ingericht. De medewerkers op kantoor zijn gecentraliseerd en werken in de basis vanuit 2 vestigingen. Hiermee houden we de lijntjes kort. Daarbij hebben we op meerdere plaatsen in Nederland logistieke vestigingen, waar onze kantoormedewerkers ook kunnen werken. Deze logistieke vestigingen zijn met name ingericht zodat onze dakdekkers niet onnodig ver hoeven te rijden voor klein materiaal en materieel. Tot slot kunnen de kantoormedewerkers buitendienst overal werken en inloggen op ons digitale netwerk.

## **Onze maatschappelijke missie: Nederland overtuigen van het belang van duurzaamheid en daarbij (praktische) kennis overdragen met als doel dat duurzaamheid niet alleen een belangrijk beleidsthema wordt, maar dat men ook in staat wordt gebracht om er naar te handelen.**

Veel organisaties zien vaak nog niet de duurzame mogelijkheden op en met hun dak. Daarnaast hebben wij bemerkt dat er een groot kennisgebrek is wat betreft mogelijkheden en de effectiviteit van de mogelijkheden. Wij hebben daarom een maatschappelijke missie geformuleerd welke passend is bij onze werkzaamheden. Bij organisaties en overheden willen wij de kennis vergroten over de mogelijkheden en nieuwste ontwikkelingen bij het verduurzamen van gebouwen. Dit doen wij door middel van actief informatie verstrekken en door het houden van kennissessies. Ons doel hierbij is dat opdrachtgevers een verantwoorde duurzame keuze gaan maken bij planmatig onderhoud, renovatie en nieuwbouw en daarbij niet alleen gekeken wordt naar de aanvangsinvestering maar naar de TCO (Total Cost of Ownership) van het dak als ook het totale object. Daarnaast trachten wij de opdrachtgevers te overtuigen dat het opwekken van duurzame energie, niet alleen op langer termijn rendement oplevert, maar vooral ook pure noodzaak is.

## **Ondertekende beleidsstatement t.a.v. gezondheid, veiligheid en milieu**

Binnen onze samenwerkingsverbanden hebben wij MVO ook hoog in het vaandel staan. Om dit te bekrachtigen ondertekenen onze directeuren elk jaar weer het beleidsstatement. In dit beleidsstatement wordt het beleid t.a.v. gezondheid, veiligheid en milieu helder uiteengezet en iedereen conformeert zich hieraan. Dit beleid geldt zowel voor onszelf als voor onze onderaannemers voor aanvullende diensten en leveranciers.

## **Veiligheid**

Veiligheid staat bij ons hoog in het vaandel. Niet alleen de veiligheid van onze medewerkers, maar ook de veiligheid van de overige gebruikers van het dak. Wij voldoen minstens aan alle wettelijke eisen. Zo zijn wij VCA\*\* gecertificeerd en hebben al onze medewerkers de benodigde diploma's. De meeste vakmannen hebben zelfs VCA Vol in plaats van VCA basis, omdat wij vinden dat bij de organisatie past dat onze mensen meer verantwoordelijkheid dragen en voelen, maatregelen treffen en daarbij ook rekening houden met de veiligheid, gezondheid en milieu van collega's en

anderen. Ook worden onze dakdekkers meerjaarlijks intensief getraind en worden ze door verscheidene partijen (DAKMERK en onze interne kwaliteitsdienst) gecontroleerd. Daarnaast worden zij uitgerust met uitstekend materiaal, zodat ze ook in staat worden gebracht om veilig te werken. Verder zien wij het als maatschappelijke taak om gebouweigenaren en opdrachtgevers op de hoogte te brengen van de wettelijke veiligheidsverplichtingen en hen te informeren over de mogelijkheden om op adequate wijze te voldoen aan de wetgeving.

### **Opleidingen en trainingen**

Wij investeren in onze mensen. Wij zijn een familiebedrijf en gaan en staan voor kwaliteit. Dit kan alleen door te investeren in mensen en middelen. Derhalve werken wij alleen met goed opgeleide mensen in eigen dienst. Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers vakkundig goed onderlegd zijn en blijven. Daarom zorgen wij er niet alleen voor dat eenieder over de benodigde (specialistische) diploma's beschikt en continu up to date is, maar investeren wij ook in kennis- en ervaringdeling. Daarnaast besteden wij ook veel aandacht aan de dienstverlening- en communicatiekwaliteiten van onze medewerkers. Wij vinden namelijk dat onze medewerkers, onze dienstverleners oftewel het gezicht van Van Venrooy zijn.

### **Actief ouderenbeleid**

Meestal moet de oudere dakdekker en de dakdekker met fysieke klachten vroegtijdig afzwaaien, maar bij Van Venrooy zijn zij een schat aan waarde. Arbeidsparticipatie is belangrijk, niet alleen vanuit sociaal oogpunt, maar ook vanwege de continuïteit van onze bedrijfsvoering. Zo hanteren wij een actief ouderenbeleid. Wij hechten veel waarde aan hun kennis en vakmanschap en daarom hebben wij onze organisatie op een dermate manier ingericht om optimaal plaats te bieden voor hun jarenlang opgebouwde expertise. Bij Van Venrooy is het bijvoorbeeld mogelijk dat de oudere medewerker of een oudere geschikte dakdekker van buitenaf, indien geschikt en na eventueel een opleidingstraject, werkzaam wordt bij onze onderhoudsdienst of onze inspectiedienst. De werkzaamheden zijn bij deze diensten qua fysieke belasting veelal lichter, maar vereisen veel kennis en ervaring. Dit geeft een perfecte match met onze oudere medewerker en daarmee de optimale balans tussen jong en oud. Daarnaast trachten wij altijd, binnen onze mogelijkheden, om passend werk te vinden in geval van ernstige fysieke klachten.

### **Kansen voor scholieren en jongeren**

Wij vinden het belangrijk dat er genoeg stageplekken zijn voor scholieren, zodat ze in staat worden gesteld om hun opgedane kennis in de praktijk te kunnen ervaren. Daarom zijn wij een door SBB erkend leerbedrijf en hebben wij binnen ons bedrijf een aantal zeer ervaren leermeesters. Veiligheid gaat boven alles, dus hanteren wij wel strikte eisen en regels voor stages. Daarnaast vinden wij het ook belangrijk dat jongeren, onze toekomst, op een laagdrempelige manier kennis maakt met het vakmanschap (dakdekken en onderhoud en beheer van daken) en met name ook de duurzame mogelijkheden op/van daken. Dit doen wij bijvoorbeeld door leerlingen actief te assisteren bij schoolopdrachten (Technasia) en themacolleges te verzorgen op MBO en HBO.

Werkzoekende jongeren zijn bij ons ook welkom. Een goede mix van oud (ervaring) en jong (nieuwe inzichten en talent) vinden wij niet alleen gezond maar is ook belangrijk voor de toekomst van het bedrijf. Wij hechten ook veel belang aan dat zij het vakmanschap (op het dak of op kantoor) goed onder de knie krijgen. Jaarlijks verzorgen wij voor meerdere jongeren (met serieuze interesse in het vak) een opleiding bij opleidingsinstituut Tectum.

### **Sponsoring**

In ons sponsorbeleid zijn wij er op tegen om puur te doneren om gezicht te geven aan ons maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dit wil niet zeggen dat wij niet sponsoren. Het moet echter wel een duidelijk doel of resultaat dienen. Wij vinden bijvoorbeeld dat lichamelijke beweging in de regio gestimuleerd mag en moet worden, want sporten is op elke leeftijd gezond. Daarom sponsoren wij onder andere al jarenlang de plaatselijke sportverenigingen. Daarnaast vinden wij het ook belangrijk om jong talent kansen te bieden om hun dromen waar te maken. Verder hechten wij ook belang aan de lichamelijke gesteldheid van onze eigen medewerkers. Ieder jaar wordt men, vrijblijvend, gestimuleerd om mee te doen aan een paar hardlooppwedstrijden: Hoogeveense Cascaderun, de Meppel Cityrun en de Apeldoorn Midwinter Businessrun. Elk jaar krijgen wij hiermee ongeveer 30 mensen in beweging. Tot slot staan wij ook open voor goede initiatieven (niet persé sport gerelateerd) waar vanuit de initiatiefnemers geen commercieel element aan vast zit.

## Wetgeving en eisen

Wij zijn een vooruitstrevende en professionele organisatie. Derhalve voldoen en houden wij ons nadrukkelijk aan de wet- en regelgeving. Dit houdt onder andere in dat:

- ✓ wij ons houden aan alle milieueisen
- ✓ wij ons houden aan alle veiligheids- en gezondheidsvoorschriften
- ✓ wij ons houden aan de CAO Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven
- ✓ wij adviezen geven welke minstens conform Bouwbesluit zijn
- ✓ wij ons distantiëren van alle vormen van corruptie

## Meer dan de wetgeving

Maar naast de wettelijke verplichtingen doen wij meer:

- ✓ Lid Dakmerk en drager Dakmerk kwaliteitskeurmerk (strengere eisen t.a.v. product- en materiaalkeuze en werkwijze, inclusief onaangekondigde inspecties)
- ✓ Aangesloten bij BRN (Bitumen Recycling Nederland) en Roof 2 Roof specialist (aanbrengen en ontmantelen van daken)
- ✓ Aangesloten bij Duurzame Leverancier t.b.v. CO2 footprint en reductie.
- ✓ Eigen kwaliteits- en inspectiedienst
- ✓ VCA\*\* gecertificeerd
- ✓ KOMO BRL4702 gecertificeerd (Uitvoering van dakbedekkingswerkzaamheden met gesloten dakbedekkingssystemen)
- ✓ ISO 9001 en 14001 gecertificeerd
- ✓ Drager KOMO keurmerk en we werken alleen met KOMO en CE gecertificeerde producten

## Werkomgeving, gelijke kansen en non-discriminatie

Wij hebben een platte organisatiestructuur met een open en informele cultuur. Wij staan voor een werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd, betrokken, verantwoordelijk en thuis voelt en waarin er voldoende ruimte is voor ideeën, ontwikkeling en zelfontplooiing. In het bedrijf hebben wij daarbij een gedragscode opgesteld hoe we met elkaar, anderen en het werk om wens en dienen te gaan. Elke medewerker heeft verder in zijn werk zijn eigen, passende verantwoordelijkheden. De bijbehorende werkomstandigheden zijn uitstekend te noemen. Zo beschikt eenieder over de juiste kennis en kunde en uitstekende Arbo-verantwoorde faciliteiten en materiaal, zodat men in optimale staat is om zijn werkzaamheden uit te voeren.

Als werkgever vinden wij het bovendien belangrijk en onze taak om onze medewerkers een goed passend salaris, zekerheid en vertrouwen te bieden. Dit doen wij door uitsluitend met eigen mensen te willen werken en bij nieuwe medewerkers snel, bij gebleken geschiktheid over te gaan naar vaste dienstverbanden. Dit is tegenwoordig een unicum in de bouw / Nederland. Dit resulteert er o.a. in dat onze medewerkers zo tevreden zijn dat dienstverbanden van 12,5 jaar eerder regel dan uitzondering zijn. Inmiddels hebben we al verscheidene 25-jarige dienstverbanden en reeds 2 40-jarige jubilea mogen vieren.

Bij selectie van mensen voor een bepaalde functie wordt er puur gekeken naar de (toekomstige) geschiktheid passend bij het functieprofiel. Leeftijd, geslacht, huidskleur, religieuze of seksuele voorkeur en andere zaken die niets met de competenties te maken hebben, spelen hierin geen rol. Maar daarnaast zijn we wel bewust van onze rol in de maatschappij. Zo hebben wij een actief ouderenbeleid en bieden wij kansen voor jongeren (zie hierboven). Daarnaast is de verhouding man/vrouw op kantoor bijna 50/50 (60/40) en proberen wij bij het geven van colleges op HBO en MBO (d.m.v. juiste voorbeelden) ook de vrouwelijke student te enthousiasmeren voor het vak. Verder is ons kantoor in Hoogeveen geschikt gemaakt voor mindervaliden. Tot slot hebben wij medewerkers met zeer diverse achtergronden en voorkeuren in dienst en is iedereen hierin vrij om te zijn wie ze willen zijn zolang men maar de gedragscode respecteert.

## Onze leveranciers / ketenpartners

Van onze leveranciers c.q. ketenpartners verwachten wij een eenzelfde beleid, waarbij nauwlettend de wet- en regelgeving, veiligheid, alsmede ook de geldende CAO in acht wordt genomen. Daarbij dient elke leverancier zich te houden aan ons beleidsstatement aangaande gezondheid, veiligheid en milieu. Wij doen ook alleen zaken met organisaties die dezelfde bedrijfsfilosofie en (kwalitatieve) insteek hebben als onze organisatie. Wij selecteren dus niet alleen op prijs, maar ook op kwaliteit, samenwerken, afspraken nakomen, pro-activiteit, oplossingsgerichtheid, doelgerichtheid, communicatie en betrouwbaarheid en eerlijkheid.

## Bedrijfsvoering

Wij zijn een gezonde familieonderneming met een solide bedrijfsvoering, welke al meer dan 55 jaar bestaat. De organisatie is met 4 vestigingen, 2 logistieke locaties en meer dan 100 eigen professionals landelijk opererend en zijn daarmee één van de grootste dakbedekkingsbedrijven van Nederland. Wij kiezen bewust voor geleidelijke groei, zodat onze kwaliteit, betrouwbaarheid, service, cultuur en structuur continu gewaarborgd blijft. Naast ons ouderenbeleid bieden wij aan de andere kant ook kans voor jonge mensen. Zij krijgen naast opleidingen de kneepjes van het vak voornamelijk te leren door de oudere medewerker ("training on the job"). Dit zorgt voor continuïteit in onze bedrijfsvoering.

## Contact

Wanneer u meer wilt weten over het duurzaamheidsbeleid en het maatschappelijk verantwoord ondernemen van Van Venrooy, neem dan gerust contact met ons op: [info@vanvenrooy.nl](mailto:info@vanvenrooy.nl)

Hoewel de informatie in dit document met uiterste zorg is samengesteld en Van Venrooy deze informatie steeds zo actueel, volledig en nauwkeurig mogelijk tracht te houden, kunnen aan dit document geen rechten ontleend worden. Van Venrooy aanvaardt geen aansprakelijkheid voor mogelijke fouten in dit document. Wijzigingen en correcties zijn voorbehouden. Alle auteursrechten en andere intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot de inhoud en de vormgeving van dit document komen toe aan Van Venrooy en worden uitdrukkelijk voorbehouden.